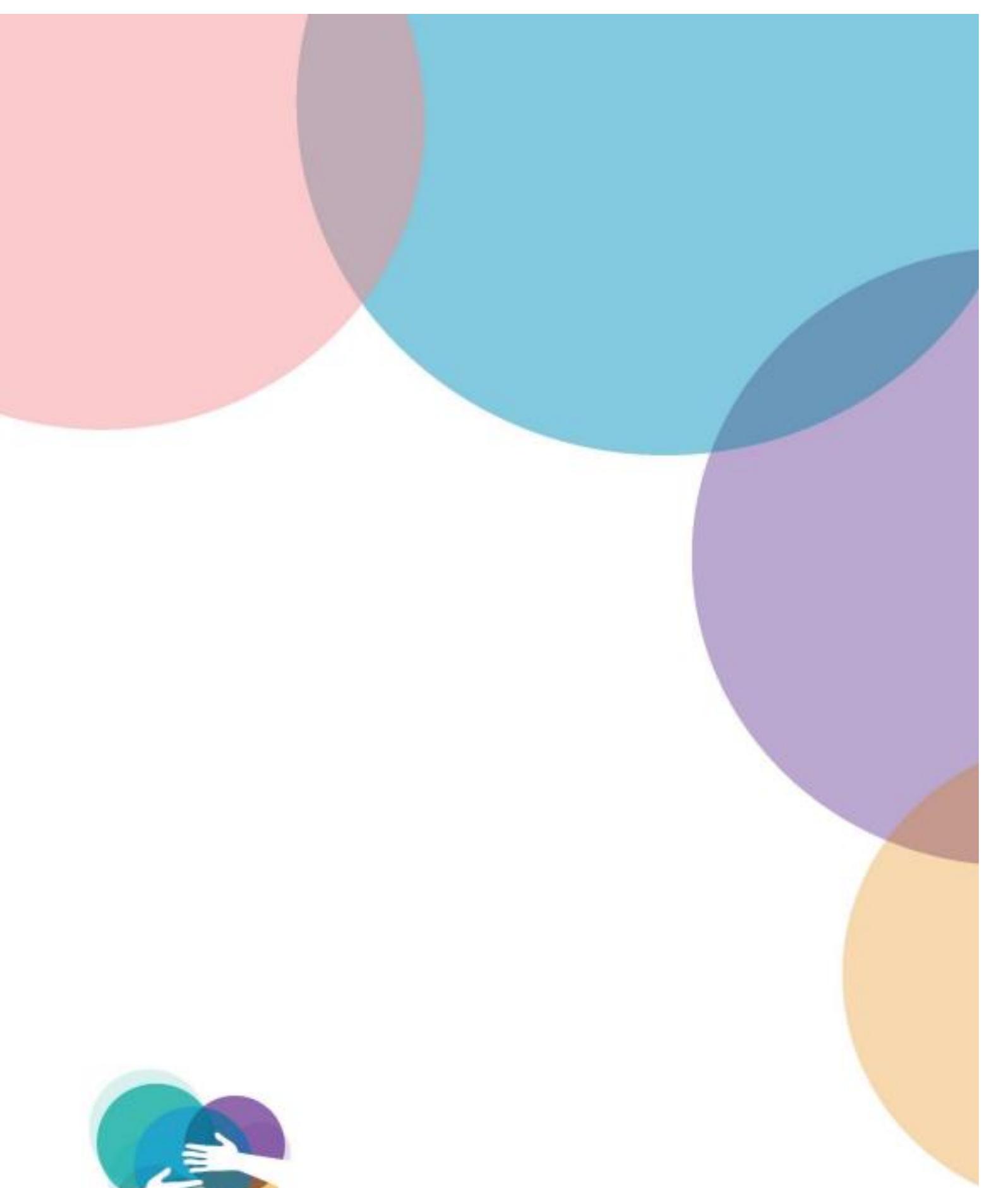


2^{ème} Newsletter



DIVERSITe

April 2004



Le projet DIVERSITé:

Le projet DIVERSITe vise à fournir des points d'accès à **des environnements d'apprentissage en ligne basés sur le travail** pour la gestion de la diversité dans une main-d'œuvre multiethnique et d'âge divers. Le projet vise à fournir du contenu d'apprentissage sur mesure, à la demande et accessible aux managers et aux employés grâce à des infographies interactives présentées dans les e-Zines DIVERSITe.

La principale innovation du projet DIVERSITe est l'utilisation d'infographies interactives comme points d'accès clés au programme d'études e-Zine. Les infographies destinées aux cadres et aux employés fonctionnent comme des outils pédagogiques innovants pour engager les deux groupes cibles dans une formation initiale sur le thème de la gestion de la diversité. De plus, le projet encourage les employés à s'impliquer dans la conception conjointe du plan de gestion de la diversité avec leur employeur, garantissant ainsi une éthique d'inclusion dans l'ensemble du modèle éducatif DIVERSITe.

Work Package 3 – Formation continue et transnationale pour promouvoir la formation continue des professionnels de l'EFPP

Les partenaires de DIVERSITe ainsi que les professionnels de l'EFPP de chaque organisation partenaire se sont réunis au Portugal pour l'activité d'apprentissage, d'enseignement et de formation entre le 6 et le 8 février afin de terminer la première itération du programme de formation continue.



1.

Activités actuelles du projet:

Les partenaires de DIVERSITe travaillent sur les résultats finaux qui se concentrent sur le pilotage et la mise à l'essai des résultats suivants:

1. Infographies interactives et e-Zines communs aux deux groupes cibles qui fourniront une introduction générale à la gestion de la diversité.
2. Infographies interactives et eZines DIVERSITe **pour les gestionnaires** abordant les questions suivantes : (i) les préjugés inconscients, (ii) la création d'un environnement de travail positif grâce à la planification de la gestion de la diversité, (iii) l'analyse de rentabilisation de la diversité et (iv) la compréhension de la diversité comme un outil de marketing clé
3. Infographies interactives et eZines **pour les employés**, abordant : la discrimination fondée sur le sexe, le profilage racial, la diversité des âges, les migrants numériques et les natifs du numérique, les relations interpersonnelles dans un lieu de travail diversifié, la tolérance, les préjugés et la sensibilisation culturelle.

Prochaine réunion des partenaires et conférence finale:

La dernière réunion et conférence des partenaires transnationaux aura lieu à Oberwart, en Autriche, les 4 et 5 juillet 2024. Lors de cette réunion, les partenaires discuteront des dernières étapes et des processus du projet DIVERSITe.

Gardez un œil sur le site web de notre projet [ici](#), pour les mises à



jour du projet.



Financé par l'Union européenne. Les points de vue et opinions exprimés sont toutefois ceux de l'auteur ou des auteurs et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence exécutive européenne pour l'éducation et la culture (EACEA). Ni l'Union européenne ni l'EACEA ne peuvent en être tenus responsables. Numéro de projet : 2022-1-AT01-KA220-VET-000085812