

1ère Newsletter - Août 2023



DIVERSITe

Le projet DIVERSITE :

Le projet DIVERSITE vise à fournir un accès à des **environnements d'apprentissage en ligne en milieu de travail** pour la gestion de la diversité dans des effectifs multiethniques et diversifiés en âge. Le projet vise à fournir aux gestionnaires et aux employés un contenu d'apprentissage personnalisé, récupérable et accessible grâce à des infographies interactives présentées dans les e-zines DIVERSITE. La principale innovation du projet DIVERSITE est l'utilisation d'infographies interactives comme points d'accès centraux au programme d'études e-zines. Les infographies pour les gestionnaires et les employés servent d'outils pédagogiques innovants pour attirer les deux groupes cibles à la formation initiale sur la gestion de la diversité. En outre, le projet encourage les employés à participer à l'élaboration du plan de gestion de la diversité avec leur employeur, assurant ainsi une éthique d'inclusion tout au long du modèle DIVERSITE.

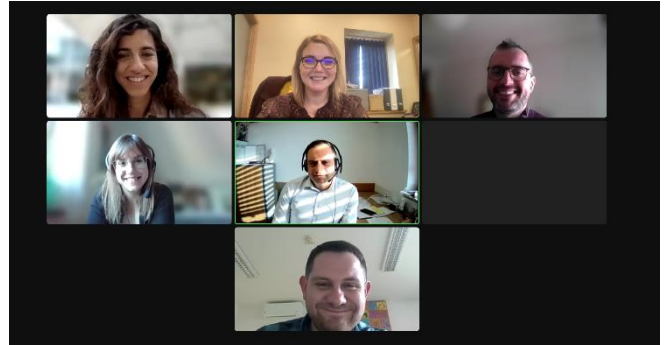
Réunion des partenaires

Nous sommes heureux de vous donner une brève mise à jour sur l'avancement de notre projet de travail. Nos partenaires de projet ont travaillé sur diverses activités, et nous aimerions souligner certaines des principales conclusions.

Réunion de lancement : Notre première réunion a eu lieu en ligne en janvier 2023. Les partenaires ont eu l'occasion de se renseigner sur les travaux à venir et de décider comment tout le monde travaillera ensemble en fixant des objectifs communs et des dates de contrôle pour les mois suivants du projet.



Webinaire sur le Work Package (WP2): En février 2023, une autre réunion en ligne a eu lieu entre les partenaires du projet DIVERSITE pour discuter des résultats d'apprentissage, du cadre et du calendrier de développement de « Gestion de la diversité dans les entreprises européennes - Ressources d'apprentissage sur smartphone pour les propriétaires d'entreprise, les gestionnaires et les employés ».



Le WP2 se concentre sur le développement des résultats suivants :

1. Infographies interactives et magazines électroniques pour les deux publics qui fournissent une introduction générale à la gestion de la diversité.
2. Infographies interactives et eZine DIVERSITE pour **les gestionnaires** sur les sujets suivants : (i) préjugés inconscients, (ii) création d'un environnement de travail positif grâce à la planification de la gestion de la diversité, (iii) analyse de rentabilisation de la diversité et (iv) compréhension de la diversité en tant qu'outil de marketing important
3. Infographies interactives et eZine **pour les employés** sur les sujets suivants : (i) discrimination fondée sur le sexe, (ii) profils raciaux, (iii) diversité d'âge, (iv) migrants numériques et natifs numériques, (v) relations interpersonnelles dans un lieu de travail diversifié, (vi) tolérance, (vii) préjugés et (viii) sensibilisation culturelle.

Webinaire du WP3 : Les partenaires se sont également réunis en juillet 2023 pour définir le cadre du WP3, qui comprend le **développement d'un programme de formation continue pour les professionnels de l'EFP afin de** les aider à développer leurs compétences numériques et pédagogiques afin qu'ils puissent proposer des programmes d'EFP et développer du matériel d'apprentissage de l'EFP pour les membres du monde des affaires. Ce paquet comprend également **la formation des professionnels de l'EFP** afin qu'ils puissent offrir le package de formation DIVERSITE complet.



Prochaine réunion des partenaires :

Une réunion transfrontalière des partenaires aura lieu en Irlande en octobre 2023 pour faciliter le test pilote des e-zines, infographies et MOOCs de DIVERSITe. Lors de cette réunion, les partenaires finaliseront les 10 ressources éducatives libres nationales.

Gardez un œil sur notre site web de projet [ici](#)
ou scannez le code QR pour obtenir des informations à jour
sur le projet.



Vous pouvez également nous suivre sur notre page Facebook, [où](#) vous trouverez des articles et du matériel intéressants sur la gestion de la diversité en milieu de travail.



DIVERSITE



Financé par l'Union européenne. Toutefois, les points de vue et opinions exprimés sont uniquement ceux de l'auteur ou des auteurs et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence exécutive européenne « Éducation et culture » (EACEA). Ni l'Union européenne ni l'EACEA ne peuvent en être tenus responsables. Numéro de projet : 2022-1-AT01-KA220-VET-000085812