

# 1. Newsletter – kolovoz 2023.



**DIVERSITe**

## Projekt DIVERSITE:

Projekt DIVERSITE ima za cilj pružiti pristupne točke internetskim **okruženjima za učenje temeljenim na radu za upravljanje raznolikošću u multietničkoj, dobno raznolikoj radnoj snazi**. Projekt ima za cilj pružiti prilagođeni i pristupačan sadržaj za učenje menadžerima i zaposlenicima putem interaktivnih infografika predstavljenih u DIVERSITE e-Zines. Glavna inovacija u projektu DIVERSITE je korištenje interaktivnih infografika kao ključnih pristupnih točaka kurikulumu e-Zine. Infografika za menadžere i zaposlenike djeluje kao inovativni pedagoški alat za uključivanje obje ciljne skupine u početnu edukaciju na temu upravljanja raznolikošću. Osim toga, projekt potiče zaposlenike da se uključe u zajedničko osmišljavanje plana upravljanja raznolikošću sa svojim poslodavcem, osiguravajući etos inkluzivnosti u cijelom modelu DIVERSITE.

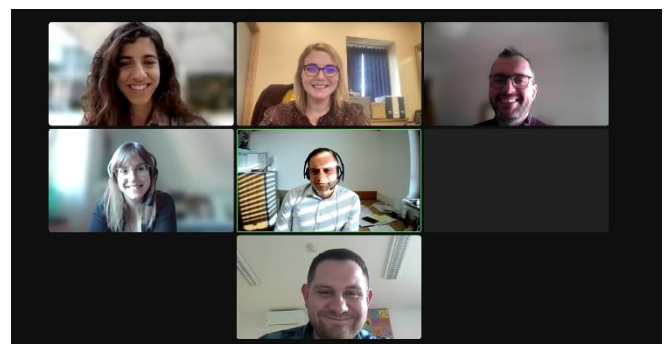
## Partnerski sastanci

Uzbuđeni smo što možemo s vama podijeliti kratko ažuriranje o napretku našeg radnog projekta. Naši projektni partneri naporno rade na raznim aktivnostima, a mi želimo istaknuti neka od ključnih postignuća.

**Početni sastanak:** Naš prvi sastanak održan je putem interneta u siječnju 2023. Partneri su imali priliku orijentirati se na posao, kao i odlučiti kako će svi raditi zajedno, uspostavljajući zajedničke ciljeve projekta i prijave u sljedećim mjesecima projekta.



**Webinar o radnom paketu (WP2):** U veljači 2023. održan je još jedan mrežni sastanak partnera projekta DIVERSITE na kojem se raspravljalo o ishodima učenja, okviru i vremenskom okviru za razvoj upravljanja raznolikošću u europskim poduzećima – resursi za učenje pametnih telefona za vlasnike poduzeća, menadžere i zaposlenike.



**WP2** se usredotočuje na razvoj sljedećih rezultata:

1. Interaktivne infografike i e-Zines zajedničke objema ciljnim skupinama koje će pružiti opći uvod u upravljanje raznolikošću.
2. Interaktivne infografike i DIVERSITe eZine za **menadžere koji** se bave sljedećim pitanjima: (i) nesvjesna pristranost, (ii) stvaranje pozitivnog radnog okruženja planiranjem upravljanja raznolikošću, (iii) iznošenje poslovnog argumenta za raznolikost i (iv) razumijevanje raznolikosti kao ključnog marketinškog alata
3. Interaktivne infografike i eZine **za zaposlenike**, a odnose se na: i. rodnu diskriminaciju, (ii) rasno profiliranje, iii. dobnu raznolikost, (iv) digitalne migrante i digitalne domoroce, (v) međuljudske odnose na različitom radnom mjestu, (vi) toleranciju, (vii) predrasude i (viii) kulturnu svijest.

**WP3 Webinar:** Partneri su se također sastali u srpnju 2023. kako bi postavili okvir WP3 koji uključuje razvoj **programa osposobljavanja u službi za stručnjake u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju**, kako bi im pružili podršku u razvoju svojih digitalnih i pedagoških vještina kako bi mogli pružiti programe strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i razviti materijale za učenje strukovnog obrazovanja i osposobljavanja za članove poslovne zajednice. Ovaj paket uključuje i **pružanje osposobljavanja stručnjacima za strukovno obrazovanje** i osposobljavanje kako bi mogli isporučiti cjeloviti paket osposobljavanja DIVERSITe.

### Sljedeći sastanak partnera:

Transnacionalni partnerski sastanak održat će se u Irskoj u listopadu 2023. kako bi se partnerima olakšalo pilot-testiranje DIVERSITe e-Zines, Infographics i MOOC. Na tom sastanku partneri će dovršiti 10 nacionalnih otvorenih obrazovnih resursa.

Pripazite na našu web stranicu [projekta ovdje](#) ili skenirajte QR kôd za ažuriranja projekta.



Također nas možete pratiti na našoj Facebook stranici [ovdje](#) i pronaći zanimljive članke i materijale o upravljanju raznolikošću na poslu.



# DIVERSITE



Financira Europska unija. Međutim, iznesena mišljenja i mišljenja samo su autora i ne odražavaju nužno stavove Europske unije ili Europske izvršne agencije za obrazovanje i kulturu (EACEA). Ni Europska unija ni EACEA ne mogu se smatrati odgovornima za njih. Broj projekta: 2022-1-AT01-KA220-VET-000085812