

3. Newsletter – Juli 2024



DIVERSITe

Das Projekt DIVERSITe:

Das Projekt DIVERSITe zielt darauf ab, Zugang zu **arbeitsgestützten Online-Lernumgebungen** für Diversity Management in multiethnischen, altersmäßig vielfältigen Belegschaften zu schaffen. Das Projekt zielt darauf ab, Managern und Arbeitnehmern durch interaktive Infografiken, die in den DIVERSITe e-Zines präsentiert werden, maßgeschneiderte, abrufbare und zugängliche Lerninhalte zu bieten.

Die wichtigste Neuerung des DIVERSITe-Projekts ist die Verwendung interaktiver Infografiken als zentrale Zugangspunkte zum Lehrplan der e-Zines. Die Infografiken für Führungskräfte und Arbeitnehmer dienen als innovative pädagogische Instrumente, um beide Zielgruppen für die Erstausbildung zum Thema Diversity Management zu gewinnen. Darüber hinaus ermutigt das Projekt die Arbeitnehmer, sich an der Mitgestaltung des Plans für das Diversitätsmanagement zusammen mit ihrem Arbeitgeber zu beteiligen, wodurch ein Ethos der Inklusivität im gesamten DIVERSITe-Modell gewährleistet wird.

Partnertreffen und Abschlusskonferenz in Oberwart, Österreich

Die DIVERSITe-Partner trafen sich am 4. Juli 2024 in Oberwart, Österreich. Dieses wichtige Treffen brachte alle Projektmitarbeiter zusammen, die maßgeblich an der Erstellung der Lerninhalte beteiligt waren, die sich sowohl an Führungskräfte als auch an Mitarbeitende richteten. Während des Abschlusstreffens diskutierten die Partner die verbleibenden Aufgaben, die erforderlich sind, um den Erfolg des Projekts sicherzustellen, und konzentrierten sich auf die Verfeinerung der interaktiven Infografiken und die Fertigstellung weiterer wichtiger Ergebnisse.



Die Abschlusskonferenz in Österreich diente auch als wichtiges Veröffentlichungsinstrument, um die umfassenden Ergebnisse des DIVERSITe-Projekts zu präsentieren. Die Teilnehmer hatten die Gelegenheit, aus erster Hand zu sehen, wie die interaktiven Infografiken als wichtige Zugangspunkte zum DIVERSITe e-Zine-Lehrplan fungieren, Manager und Mitarbeitende in die initiale Diversitätsbildung einbinden und einen integrativen Ansatz für die Planung des Diversitätsmanagements fördern. Die gemeinsamen Bemühungen in Österreich bildeten den Höhepunkt monatelanger harter Arbeit und unterstrichen das Engagement aller Beteiligten, Diversity Management für Arbeitsplätze auf der ganzen Welt zugänglich und praktisch zu machen

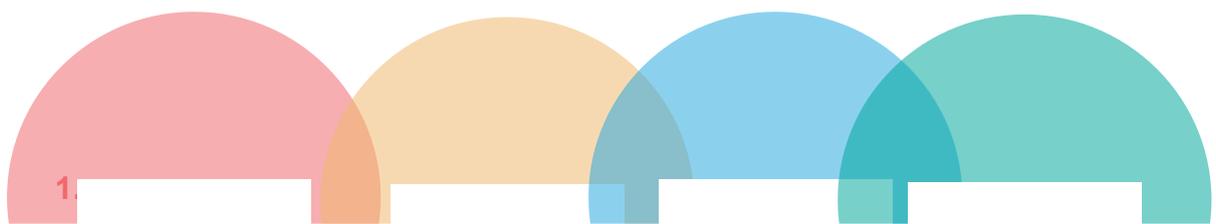




Co-funded by
the European Union



Behalten Sie unsere Projektwebsite hier im Auge, um sich über das Projekt zu informieren.





DIVERSITÄT



Gefördert durch die Europäische Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen sind jedoch nur die des Autors/der Verfasser und spiegeln nicht unbedingt die Ansichten und Meinungen der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden. Projektnummer: 2022-1-AT01-KA220-VET-000085812