

2. Pressemitteilung



DIVERSITe

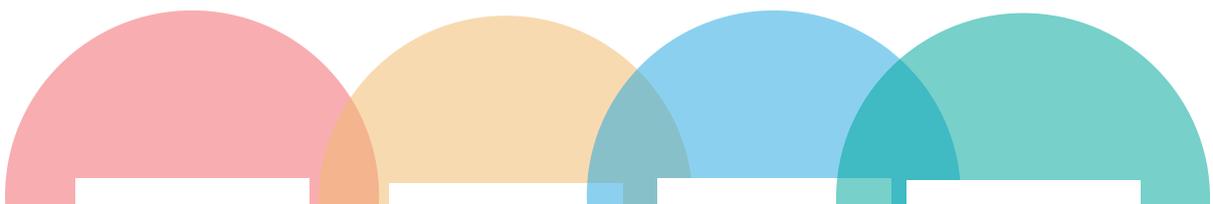


Co-funded by
the European Union



Lernen, Lehren, Training Aktivität in Lissabon, Portugal Gastgeber:in ist Mindshift

Der LTTA ist eine zentrale Komponente des DIVERSITe-Projekts, das darauf abzielt, die Teilnehmer mit den Fähigkeiten und dem Wissen auszustatten, die zur Förderung von integrativen und vielfältigen Arbeitsplätzen erforderlich sind. Durch eine Reihe interaktiver Sitzungen und praktischer Übungen nahmen die Teilnehmer an einem umfassenden Schulungsprogramm teil, das die neuesten Strategien und Instrumente für ein wirksames Diversitätsmanagement abdeckte.



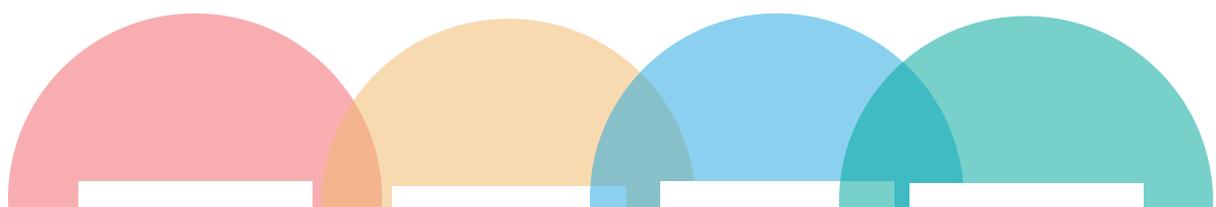


Wichtige Höhepunkte der LTTA

- **Drei Trainertage von Mindshift:** Mindshift wurden drei spezielle Trainertage zugewiesen, um die erste Iteration des berufsbegleitenden Schulungsprogramms durchzuführen. Ihr Fachwissen lieferte unschätzbare Erkenntnisse und praktische Strategien für das Diversity Management, die auf die einzigartigen Herausforderungen zugeschnitten sind, mit denen Unternehmen heute konfrontiert sind.
- **Umfassendes Schulungsprogramm:** Die LTTA deckte ein breites Themenspektrum ab, darunter die Grundlagen des Diversity Managements, praktische Umsetzungsstrategien und die Vorteile der Schaffung eines inklusiven Arbeitsplatzes. Zu den Modulen gehörten:
 - ✓ Modul 1 Präsentation: Einführung in das Diversity Management
 - ✓ Modul 2 Präsentation: Einführung in Micro-Learning und Challenge-based Learning für Unternehmen
 - ✓ Modul 3 Präsentation: Einführung in digitale Tools und Plattformen
 - ✓ Diskussion und Evaluation der Aktivitäten der Module: Einbeziehung aller Teilnehmer zur Bewertung und Verfeinerung der Schulungsinhalte für die praktische Anwendung.
- **Kollaborativer Ansatz:** Die LTTA betonte die Bedeutung der Zusammenarbeit und ermutigte die Teilnehmer, gemeinsam mit ihren Kolleginnen und Kollegen Pläne für das Diversitätsmanagement zu entwickeln. Dieser Ansatz stellte sicher, dass die entwickelten Strategien praktisch, inklusiv und auf die individuellen Bedürfnisse jedes Unternehmens zugeschnitten waren.

Feedback der Teilnehmer

Das Feedback der LTTA-Teilnehmer ist überwältigend positiv. Viele hoben die praktische Anwendbarkeit der Schulung und den Wert der interaktiven Lernressourcen hervor.



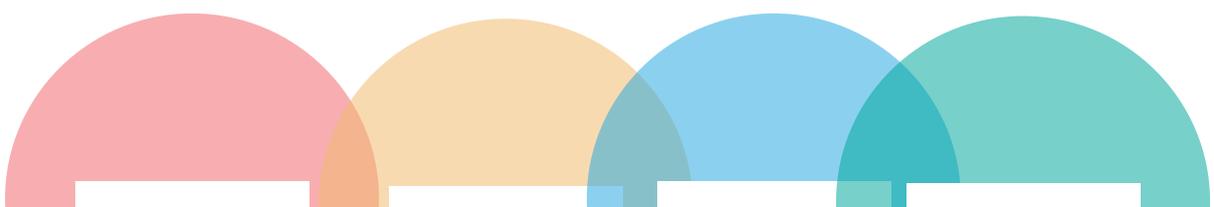


Zukunftspläne

Aufbauend auf dem Erfolg der LTTA wird das Projekt DIVERSITE seine Ausbildungsressourcen weiter ausbauen und erweitern. Wir setzen uns weiterhin dafür ein, Unternehmen in allen Mitgliedstaaten innovative und wirksame Lösungen für das Diversitätsmanagement anzubieten. Zu den bevorstehenden Initiativen gehören Fortbildungsmodule, zusätzliche interaktive e-Zines und weitere Möglichkeiten zum kollaborativen Lernen.

Kontaktinformationen

Weitere Informationen zum Projekt DIVERSITE finden Sie auf unserer Website unter <https://diversiteproject.eu/>.





DIVERSITe



IHK-Projektgesellschaft mbH
OSTBRANDENBURG



Co-funded by
the European Union

Gefördert durch die Europäische Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen sind jedoch nur die des Autors/der Verfasser und spiegeln nicht unbedingt die Ansichten und Meinungen der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden. Projektnummer: 2022-1-AT01-KA220-VET-000085812