

2^{ème} Communiqué de presse



DIVERSITe



Co-funded by
the European Union



Activité d'apprentissage, d'enseignement et de formation à Lisbonne, au Portugal, organisée par Mindshift

Cette activité est un élément central du projet DIVERSITE, conçu pour doter les participants des compétences et des connaissances nécessaires pour favoriser des milieux de travail inclusifs et diversifiés. Par le biais d'une série de sessions interactives et de formations pratiques, les participants se sont engagés dans un programme de formation complet couvrant les dernières stratégies et outils pour une gestion efficace de la diversité.



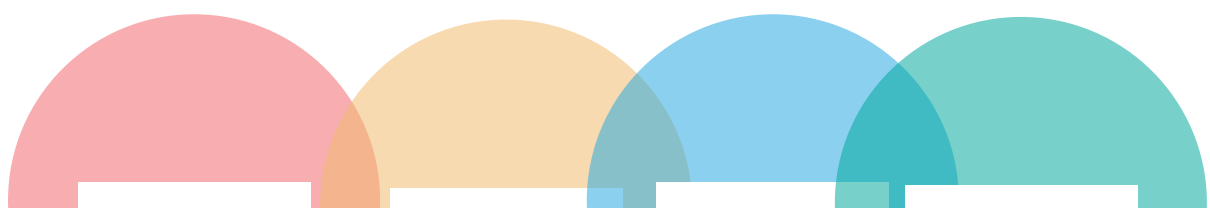


Faits saillants de l'activité d'apprentissage

- **Trois journées de formation par Mindshift** : Mindshift s'est vu attribuer trois journées de formation dédiées pour offrir la première itération du programme de formation en cours d'emploi. Leur expertise a fourni des informations inestimables et des stratégies pratiques de gestion de la diversité, adaptées aux défis uniques auxquels les entreprises sont confrontées aujourd'hui.
- **Programme de formation complet** : La LTTA a couvert un large éventail de sujets, notamment les principes fondamentaux de la gestion de la diversité, les stratégies de mise en œuvre pratiques et les avantages de la création d'un lieu de travail inclusif. Les modules incluent :
 - ✓ Module 1 Présentation : Introduction à la gestion de la diversité
 - ✓ Présentation du module 2 : Introduction au micro-apprentissage et à l'apprentissage par défis pour les entreprises
 - ✓ Module 3 Présentation : Introduction aux outils et plateformes numériques
 - ✓ Discussion et évaluation des activités des modules : Engager tous les participants à évaluer et à affiner le contenu de la formation pour une application pratique.
- **Approche collaborative** : L'activité d'apprentissage a souligné l'importance de la collaboration, encourageant les participants à concevoir conjointement des plans de gestion de la diversité avec leurs pairs. Cette approche a permis de s'assurer que les stratégies élaborées étaient pratiques, inclusives et adaptées aux besoins uniques de chaque organisation.

Commentaires des participants

Les réactions des participants à la LTTA ont été extrêmement positives. Beaucoup ont souligné l'applicabilité pratique de la formation et la valeur des ressources d'apprentissage interactives.

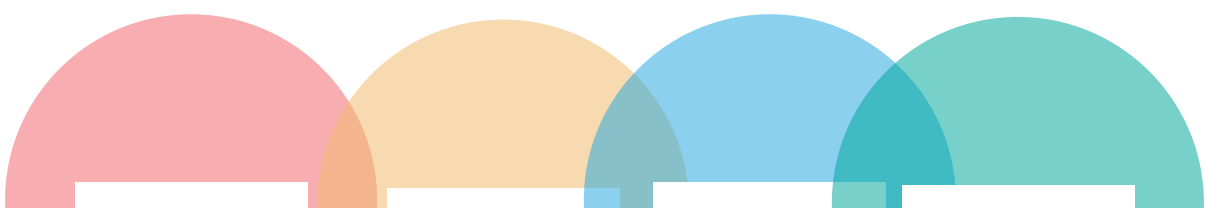


Projets futurs

S'appuyant sur le succès de la LTTA, le projet DIVERSITE continuera de développer et d'élargir ses ressources de formation. Nous restons déterminés à fournir des solutions innovantes et efficaces de gestion de la diversité aux entreprises de tous les États membres. Les initiatives à venir comprennent des modules de formation avancés, des e-Zines interactifs supplémentaires et d'autres possibilités d'apprentissage collaboratif.

Coordonnées

Pour plus d'informations sur le projet DIVERSITE, veuillez visiter notre site Web à l'adresse suivante : <https://diversiteproject.eu/>.





DIVERSITE



Financé par l'Union européenne. Les points de vue et opinions exprimés n'engagent toutefois que ceux de l'auteur ou des auteurs et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence exécutive européenne pour l'éducation et la culture (EACEA). Ni l'Union européenne ni l'EACEA ne peuvent en être tenus responsables. Numéro de projet : 2022-1-AT01-KA220-VET-000085812