

3. Pressemitteilung



DIVERSITe



DIVERSITE-Projekt endet mit Abschlusskonferenz und Partnertreffen in Oberwart, Österreich

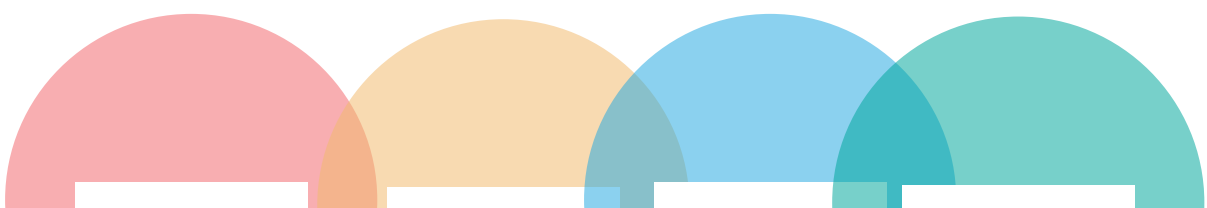
Das DIVERSITE-Projekt ist stolz darauf, den erfolgreichen Abschluss seiner Abschlusskonferenz und seines Partnertreffens in Oberwart, Österreich, bekannt zu geben. Diese Veranstaltung markierte den Höhepunkt einer bahnbrechenden Initiative, die darauf abzielte, die Praktiken des Diversitätsmanagements in Unternehmen in allen Mitgliedstaaten zu verbessern.



Höhepunkte der Abschlusskonferenz

Die Abschlusskonferenz brachte Projektpartner, Interessenvertreter und Teilnehmer zusammen, um die Errungenschaften des DIVERSITE-Projekts zu feiern und Erkenntnisse über die Auswirkungen des Diversitätsmanagements am Arbeitsplatz auszutauschen. Zu den wichtigsten Höhepunkten der Konferenz gehörten:

- **Projekterfolge:** In Präsentationen wurden die Meilensteine und Erfolge des DIVERSITE-Projekts vorgestellt, einschließlich der Entwicklung interaktiver e-Zines, Smartphone-basierter Lernmodule und der umfassenden Schulungsprogramme, die im Rahmen der Lern-, Lehr- und Ausbildungsaktivitäten (LTTA) in Portugal angeboten werden.





- Networking-Möglichkeiten: Die Teilnehmer hatten die Möglichkeit, sich zu vernetzen, Ideen auszutauschen und potenzielle Kooperationen zu erkunden, um die Ziele von Vielfalt und Inklusion in ihren Organisationen zu fördern.

Partnertreffen

In Verbindung mit der Abschlusskonferenz hielten die DIVERSITE-Projektpartner ein abschließendes persönliches Treffen ab, um die Projektergebnisse zu überprüfen und zukünftige Initiativen zu planen. Das Treffen bot die Gelegenheit, über die gemeinsamen Bemühungen nachzudenken, die zum Erfolg des Projekts beigetragen haben, und eine Strategie zu entwickeln, um die im Laufe des Projekts aufgebaute Dynamik aufrechtzuerhalten.

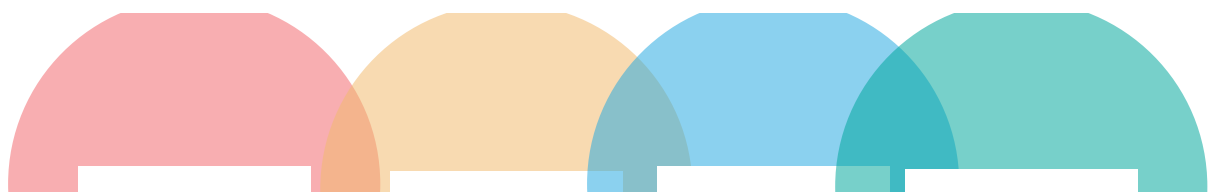


Feedback der Teilnehmer

Das Feedback von der Abschlusskonferenz und dem Partnertreffen war überwältigend positiv. Die Teilnehmer schätzten die Gelegenheit, von Branchenführern zu lernen, sinnvolle Diskussionen zu führen und mit gleichgesinnten Fachleuten in Kontakt zu treten, die sich für die Förderung von Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz einsetzen.

Zukünftige Richtungen

Aufbauend auf dem Erfolg des DIVERSITE-Projekts verpflichteten sich die Partner, ihre Bemühungen zur Förderung des Diversity-Managements fortzusetzen. Zu den Plänen für zukünftige Initiativen gehören die Erkundung neuer Möglichkeiten der





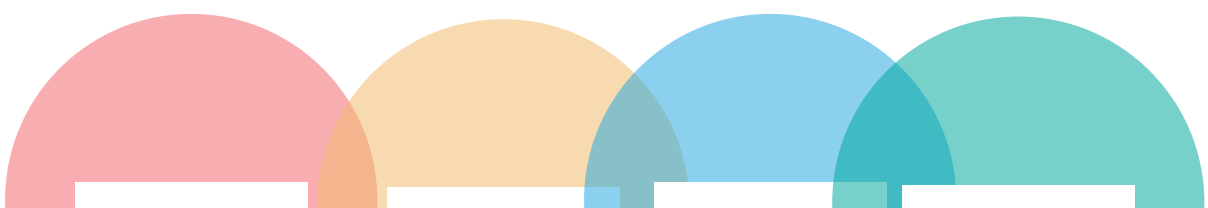
Co-funded by
the European Union



Zusammenarbeit und die weitere Verfeinerung der Instrumente und Strategien für ein effektives Diversitätsmanagement.

Kontaktinformationen

Weitere Informationen zum Projekt DIVERSITE finden Sie auf unserer Website unter <https://diversiteproject.eu/>.





DIVERSITe



IHK-Projektgesellschaft mbH
OSTBRANDENBURG



Co-funded by
the European Union

Gefördert durch die Europäische Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen sind jedoch nur die des Autors/der Verfasser und spiegeln nicht unbedingt die Ansichten und Meinungen der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden. Projektnummer: 2022-1-AT01-KA220-VET-000085812